**09-06 JÄMSTÄLLDHETSPOLICY**

Målsättningen med jämställdhetsarbetet inom föreningen är att flickor, pojkar, kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Jämställdhetstänkandet skall vara en naturlig del av verksamheten för samtliga medlemmar.

**Jämställdhetsplan**

* Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter att utöva sin idrott och delta i föreningens aktiviteter
* Kvinnlig och manlig idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.
* Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande organ.
* Både kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara och får påverka idrottens utveckling
* Arbetsformer och fördelning av uppdrag utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka.

**Åtgärder**

Samtliga aktiva i föreningen skall informeras om jämställdhetspolicyn och ha kännedom om dess innehåll.

Jämställdhetspolicyn revideras och uppdateras i enlighet med informationen i dokumenthuvudet.

Föreningen har upprättat en Likabehandlingsplan som är huvuddokumentet till Jämställdhetspolicyn. Likabehandlingsplanen har filnamn:

ST09-05-ledarskap-kultur-klimat-Bilaga Likabehandlingsplan